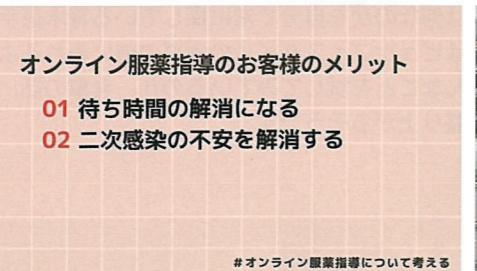


池田薬局の挑戦！

メリットと利用方法
オンライン服薬指導



こんなお困りごとございませんか？

- バスの時間があり終了の時間の目途をたてたい。
- 送り迎えに付き添っているが待ち時間を減らして自由時間がほしい。

『病院や薬局での待ち時間が長い』『感染症・二次感染の不安がある』などのお困りごとを解消するオンライン服薬指導。処方箋をLINEで送りお薬ができたタイミングをご連絡いたします。待ち時間を自由時間にして有効活用しませんか？

オンライン服薬指導のメリット！

オンライン服薬指導とは薬剤師と患者様をスマホやPCを用いたビデオチャットでつなぎ、お薬の説明や服薬方法についての説明を受けることができるシステムです。服薬指導後は、お薬を薬局に取りに行くか、ご自宅への配送の相談も可能です。画面越しであっても、表情と声を聞きながら行うので、薬局を訪れたときと同じように服薬指導受けすることができます。

利用の流れ

- 01 診察をうける
- 02 薬局を予約する
- 03 薬局へLINEまたはFaxにて処方箋を送付
- 04 オンライン服薬指導の日時確認
- 05 オンライン服薬指導
- 06 配送or来局受け取り

※診療時にオンライン服薬指導の旨をお伝えいただくか
診療後にオンライン服薬指導に切り替えることもできます。



池田健康相談会

3年ぶりに健康相談会を開催いたしました。こども調剤体験・ハロウィンかぼちゃランタンづくり体験・メイク講座・健康測定会・栄養相談会などのブースへたくさんのみなさんにおいでいただきました。感染症の流行がつく中でありますが、来年はさらにパワーアップして開催いたします。

あらまつり

アイコンセプト1周年記念イベント「あらまつり」を11月13日に実施いたしました！沢山の地域のみなさんにおいでいただき、とてもぎやかなイベントとなりました！お隣のケアビレッジイーストにお住いの方にもおいでいただき、観覧いただきました！来年はさらにパワーアップイベント開催いたします！

種苗交換会

第145回秋田県種苗交換会大仙市に10月29日～11月4日まで出展いたしました！農業をはじめ、農業資材・ドローンなどの展示販売を行いました。今回は豪華商品もあたる！
<抽選会>も実施し、見積シミュレーションを沢山の方に実施いただきました！

池田グループ広報誌 いぶし銀

2022冬号 発行日：2022年12月15日 発行：株式会社池田

お問い合わせ 株式会社池田

〒015-0051 秋田県由利本荘市川口字八幡前261 TEL 0184-22-2228

いぶし銀

I B U S H I G E N

2022
冬号
Vol.24



CONTENTS

- ◆池田グループ 社員が語る働く現場
- ◆レジェンド社員にインタビュー 社長×対談
- ◆池田薬局の挑戦！オンライン服薬指導
- ◆池田健康相談会・あらまつり・種苗交換会

TAKE
FREE

池田グループ 社員が語る 働く現場



同じ訪問看護・介護の同僚との情報共有やコミュニケーションが連携するうえで非常に大切です。

運動する習慣をつけてもらおると嬉しいです。

未病という段階からもお客様と関わり、少しでもながく、お客様の「自分で歩きたい」などの願いを叶えられるよう伴走して参ります。運動は無理をせず、毎日少しづつ積み重ねていくことが大切で

社員が語る 働く現場

食・健康・暮らし事業を展開する池田グループ。どんなことを日々働くみなさんが考えているのか…！
社員の生の声を取材する『社員が語る働く現場』シリーズ第1回目。『健康』というテーマを軸に、タッグを組むトレーナー・理学療法士・管理栄養士のみなさんです！



ブラウブリッツ秋田様と行っている食育プロジェクトのにて選手と管理栄養士の対談を行ったときの一コマです。自分に合う栄養摂取の方法は何なのか自分で常に探している青木選手。栄養に関する意識はビュッフェスタイルの食事の時に表れるようで…！選手同士どんなことを試してみているのか、食事の話、カラダづくりの話で盛り上がるそうです。



田村 理学療法士は、身の回りのことによく介護が必要となつた方を対象に、訪問看護サービスの一環として、ご自宅にお邪魔してリハビリを行います。脳血管土官、成形外科疾患、難病、呼吸器土官など様々な、疾患のある方と接します。お客様の体の状態はひとりひとり異なるため、個々に合わせてスレッヂを行つたり、運動の指導歩行練習やバランスの練習を行つています。

日常生活のなかに、ちょっとだけ「ながら体操」を取り入れたり、体力向上のためにフィットネジムをご活用いただいたり、食生活について栄養ケアステーションにご相談いただいたり、さんの生活習慣を見直すきっかけに利用してただけるとうれしいです。



ケアマネージャー、介護福祉用具レンタル担当者、理学療法士、ご本人、ご家族様一同で行うミーティングの様子です。ケアマネージャーは、ご本人、各担当者よりヒアリングを行い、現在の状況を把握します。



日常生活のなかに、ちょっとだけ「ながら体操」を取り入れたり、体力向上のためにフィットネスジムをご活用いただいたり、食生活について「栄養ケアステーション」にご相談いただいたり、皆さんの生活習慣を見直すきっかけに利用していただけるとうれしいです。



保育園での栄養指導では、『紙芝居』などを用いて2歳～4歳のみなさんに講演を行っております。『なんで食べないとダメなの？』という子どもの“なんで？”に答えます！



南部・あとお
案かそうでない
ひとりの状況を
誤しながら自分
うことが大事で
自分自身で挑戦
係や「ミニユー
ケーションを築
いていってほし
いなと思いま
す。



南部..あと、お客様にとつて良い提案かそうでないのかを、お客様一人ひとりの状況を加味した中で、試行錯誤しながら自分自身の頭で考えるということが大事ですね。失敗を恐れず、自分で挑戦してお客様との関

かなど思う。社員に何か強制的に教え込むことは違うなど私は感じています。

社長：そうですね。今大事だなと思わなくとも、あとから大事だなって思う時が来るかもしれないから、先輩の姿はしつかり見ておかなければと思います。

「うーん、確かに、おまえの意見は、結構参考になるな。でも、おまえがやる仕事は、もうまくはいかない」と感じている。お客様の価値観も社員の価値観も多様になってきたなかで、昔のやり方とか価値観を教え込むのではなく、私自身が行動してそのやり方を見せておくことが大事

社長：かおり、非常にアドバイスしていただき、ありがとうございます。本当にありがとうございました。さきほどの会社の雰囲気が変わってきたと感じるとおっしゃっていましたが、どんなときに変わってきたと思われますか？

まちの一角にある店に、ちょっと話をしがてら、薬局に来てくれる、農薬を買いにきてくれる、そういう「ふらつと立ち寄れる場所」という印象ですね。あとは時代的にも働いただけで伸びるそういう時代であつたと思いますね。

南部：会社の根幹は変わらなく、お客様の困り事に応えるところにあると思います。雰囲気が変わってきたなど、いうのはありますね。

社長：四十九年と長きにわたり勤務いただきありがとうございます。『会社の昔と今で変わったなと思うこと何かありますでしょうか？』

レジェンド社員にインタビュー！ 社長×対談

農業の部門
県南・秋田市にて
49年勤務
南部昇